

9 možnosti,

kako lahko plačate zunanjemu sodelavcu in koliko vas to stane

Najdražja je podjemna pogodba, najugodnejši so študenti in espeji, a pazite, da gre za občasno delo

LANA DAKIČ
lana.dalac@finance.si

Ste v dilemi, v kakšni obliki sodelovati in plačati bodočega sodelavca? Na voljo imate devet možnosti. S pomočjo računovodske hiše Unija smo pripravili pregled in izračun stroškov delavca pri različnih oblikah dela, če mu želite na račun izplačati tisoč evrov.

Naj takoj opozorimo, da če ne gre za redno zaposlitev, morate pri izbiri preostalih oblik sodelovanja paziti, da niso izpolnjeni elementi delovnega razmerja. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da je delovno razmerje razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

»Temeljno pravilo iz ZDR-1 določa, da se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, če so v konkretnem razmerju izpolnjeni elementi delovnega razmerja, sicer gre za zaposlovanje na črno. To pomeni, da stranke niso povsem svobodne pri izbiri pogodbe glede na obdavčitev dohodka, ampak je treba predvsem izhajati iz narave poslovnega razmerja,« pojasnjuje pravna in davčna svetovalka Nina Orehek Ručigaj iz Unije.

Podjemna pogodba za četrtno dražja od redne zaposlitve

Izračuni, ki nam jih je pomagala pripraviti [Nina Orehek Ručigaj](#) iz Unije, kažejo, da bo najdražje, če delavca najamete prek podjemne pogodbe. Strošek za podjetje bo namreč znašal kar 2.200 evrov (ob predpostavki, da je delavec zavezanec po 18. členu ZPIZ-2, torej da ni zavarovan po drugih osnovah).

Med dražjimi so tudi upokojeanci, ki bi delali prek instituta začasnega in občasnega dela upokojeencev, prav tako pasu pri njihovem delu omejitve v zvezi z mesečnim številom ur in letnim zaslužkom.

Ne spreglejte možnosti izplačila po poslovodni pogodbi in prokuri

Najugodnejše oblike za podjetje so najem storitev espeja, izplačilo prokure oziroma izplačilo po poslovodni pogodbi - seveda odvisno od tega, za kakšno delo gre. Izplačilo prokure je namreč možno, ko prokurist le zastopa podjetje, torej se obračuna dohodek po pogodbi o zastopanju, podobno je tudi pri izplačilu po poslovodni pogodbi, kjer mora iti za izplačilo za vodenje poslov in ne za opravljanje dela.

Poleg omenjenih je za podjetje med najugodnejšimi oblikami dela najem štu-

denta - za izplačilo tisoč evrov boste namreč plačali 1.671 evrov.

[Nina Orehek Ručigaj](#) še pojasnjuje, da je treba upoštevati tudi siceršnji status posameznika, pogoje, ki jih mora izpolnjevati za to, da lahko dela denimo prek študentske napotnice ali po prokuri ... »V vsakem primeru se dohodki obdavčijo tudi na letni ravni po splošni dohodninski lestvici, zato je končni neto izplen lahko precej drugačen,« še poudarja pravna in davčna svetovalka.

Obljube o razbremenitvi plač

Peterica strank, ki se dogovarjajo o manjšinski vladi pod vodstvom Marjana Šarca, je v osnutku koalicijske pogodbe predvidela znižanje previsoke obremenitve plač najproduktivnejšega dela visoko usposobljenih zaposlenih, a želi tudi dosledno uveljaviti načelo »vsako delo šteje«, torej da se od vsakega dela oziroma zaslužka plačujejo socialni prispevki.

Zadnje davčne spremembe pri stroških dela so bile sicer uvedene lani. Pozitivne učinke nove dohodninske lestvice občutijo delavci, ki zaslužijo približno 1,6-kratnik povprečne plače ali več, torej 1.600 evrov neto ali več. Prav tako je od letos v celoti davčno razbremenjena plača iz delovne uspešnosti oziroma trinajsta plača ali božičnica. Ob enakem strošku dela tako zaposleni prejme do 50 odstotkov višje izplačilo (odvisno od razreda dohodninske lestvice).

Podjemna pogodba

**1.848/
2.199** EUR

Pri podjemni pogodbi velja podobno kot pri avtorski. Če je delavec že zaposlen v drugem podjetju in v vašem podjetju dela na podlagi podjemne pogodbe, bo vaš strošek 1.847,66 evra. Če pa delavec ni zavarovan na drugi podlagi, je strošek delodajalca 2.199,17 evra. Tudi pri tej obliki dela ne smejo biti izpolnjeni elementi delovnega razmerja.

Začasno in občasno delo upokojenцев

1.845 EUR

Če boste najeli upokojenca, ne pozabite na posebne pogoje: minimalna urna postavka za opravljeno začasno in občasno delo upokojenca znaša 4,52 evra, upokojenec lahko prek tega instituta dela zgolj 60 ur v koledarskem mesecu (pozor, upokojenec lahko dela pri več delodajalcih hkrati, a mesečne omejitve števila ur ne sme preseči), letno pa lahko zasluži največ 6.775,36 evra.

Študentsko delo

1.671 EUR

Pri izračunu smo upoštevali DDV in to, da delodajalec nakaže študentu znesek v treh delih (napotnicah), saj mora sicer študent plačati še 25-odstotno akontacijo dohodnine (za zneske na napotnicah nad 400 evrov).

Avtorska pogodba

**1.504/
1.790** EUR

Če boste z novim sodelavcem sklenili avtorsko pogodbo, bo vaš strošek odvisen od tega, ali je ta že kje zaposlen ali ne. Če je delavec že zaposlen v drugem podjetju, bi za vaše podjetje strošek znašal 1.503,92 evra, saj je delavec že zavarovan po drugi podlagi. Če delavec ni zavarovan po drugi podlagi, torej ni zaposlen nikjer drugje, bi strošek delodajalca znašal 1.790 evrov.

Če pa želite izplačati avtorski honorar svojemu zaposlenemu za polni delovni čas, torej poleg njegove redne plače, bi njegovo delo prek avtorske pogodbe podjetje stalo 1.797,06 evra (ob upoštevanju 35-odstotne dohodnine).

Spomnimo, da pri tej obliki dela ne smejo biti izpolnjeni elementi delovnega razmerja.

Najem prek kadrovske agencije

1.850 EUR

Pri zaposlitvi prek kadrovske agencije smo upoštevali izračun za »payrolling«. To pomeni, da podjetje samonajde delavce, ki se potem zaposlijo prek agencije, zato provizija znaša v povprečju šest odstotkov. Če gre za najem delovne sile, ko agencija poišče kandidata in poskrbi za vso administracijo, obračuna plače, potem znašajo provizije okoli deset odstotkov, torej bi v takem primeru strošek podjetja znašal okoli 1.920 evrov.

Koliko vas stane redno zaposleni in koliko druge oblike dela, če na koncu izplačate **1.000 evrov**?

Redna zaposlitev

1.740 EUR

Pri redni zaposlitvi smo upoštevali, da gre za zaposlitev za nedoločen čas, pri tem pa nismo upoštevali nobenih dodatnih olajšav ali posebnosti, temveč zgolj splošno davčno olajšavo. Prav tako ni upoštevan strošek prevoza in malice. Ne pozabite tudi: če gre za pogodbo za določen čas, je treba delavcu ob poteku pogodbe plačati odpravnino.

Izplačilo po poslovodni pogodbi

**1.580/
1.900** EUR

Strošek je odvisen od tega, ali je prejemnik dohodka zavarovanec po 18. členu ZPIZ-2 ali ne. Torej, če je zaposlen ali upokojenec, je strošek 1.580, če je brezposeln, je 1.900 evrov. Obtem naj opozorimo: gre za izplačilo za vodenje poslov in ne za opravljanje dela.

Delo prek espeja

1.000 EUR

Naj vas opozorimo, da pri sodelovanju z espejem ne smejo biti izpolnjeni elementi delovnega razmerja. To so prostovoljna vključitev v organiziran delovni proces delodajalca, plačilo za delo, osebno opravljanje dela, nepretrgano opravljanje dela, opravljanje dela po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Izplačilo prokure
1.504/1.790 EUR

Tovrstno izplačilo je možno, ko prokurist le zastopa podjetje, torej se obračuna dohodek po pogodbi o zastopanju. Nižji strošek velja, če je zaposlen ali upokojenec (zavaro- vanec po 18. členu ZPIZ-2), sicer ve- lja višji znesek.

